

We Challenge People to Think to Feel to Act.

Κρίση -Αλλαγή - Ηγεσία

Κρίση είναι το σημείο καμής, εκεί όπου αυτό που μέχρι σήμερα ήταν ο φορέας της επιβίωσης, της ανάπτυξης και της επιτυχίας δεν μπορεί να ανταπεξέλθει στο ρόλο του και υπάρχει αναζήτηση του νέου που θα το αντικαταστήσει. Για να επιβιώσει η επιχείρηση στην μέση της δίνης και του χάους που δημιουργείται απαιτούνται τα στελέχη όλων των επιπέδων να είναι προικισμένα με ηγετικές ικανότητες για να καθοδηγήσουν, να ενδυναμώσουν και να ενθαρρύνουν σε ένα περιβάλλον που οι κανόνες αλλάζουν γρήγορα ή δεν υπάρχουν καθόλου.



Σε συνθήκες κρίσης από την πάλη μεταξύ του παλιού και του νέου εξαρτάται η επιβίωση.

Εδώ ακριβώς βρίσκεται ο πραγματικός, ο αληθινός ρόλος του ηγέτη που θα διαχειριστεί το παλιό και θα είναι ο καταλύτης για το νέο που θα συνεχίσει την ανάπτυξη. Στην θέση αυτή κάθε στέλεχος έχει να αντιμετωπίσει σειρά από διλήμματα και παραδοξολογικές καταστάσεις και να ισορροπήσει σε ένα λεπτό σχοινί. Η ηγεσία θα πρέπει να γίνει τρόπος σκέψης, αίσθησης και δράσης που τα στελέχη θα υιοθετήσουν για να διατηρήσουν την ποιότητα και την ακεραιότητα της επιχείρησης.

Το πρόγραμμα **"Leadership in Times of Crisis"** όχι μόνο αναπτύσσει τις απαραίτητες ηγετικές πρακτικές αλλά και ενισχύει τον χαρακτήρα των στελεχών ώστε να

Αποτελεσματικές πρακτικές από δυνατούς χαρακτήρες

μπορούν να διαχειρίζονται με επιτυχία την δυναμική ισορροπία μεταξύ των τεσσάρων σημείων του ορίζοντα της ηγεσίας: **όραμα, πραγματικότητα, θάρρος και ηθική.**

Το διαρκείας 18 ωρών βιωματικό εργαστήριο απευθύνεται σε ανώτερα και ανώτατα στελέχη επιχειρήσεων και οργανισμών με εμπειρία στην διοίκηση



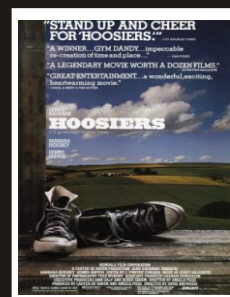
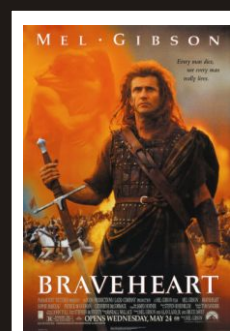
Γιατί κινηματογράφος;

Το εργαστήριο **"Leadership in Times of Crisis"** χρησιμοποιεί την δύναμη του κινηματογράφου γιατί οι κινηματογραφικές ταινίες δίνουν την δυνατότητα στους συμμετέχοντες να βιώσουν εμπειρίες ηγεσίας σε στιγμές κρίσης.

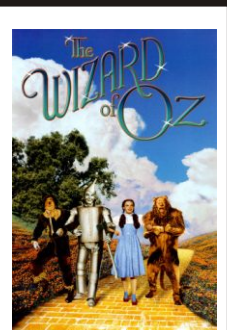
Όταν κάποιος διαβάζει μία νουβέλα, συχνά αισθάνεται να βιώνει την εμπειρία που περιγράφεται σαν να είναι ο ίδιος μέρος της ιστορίας. Το ίδιο συμβαίνει πιο έντονα όταν κάποιος αφηγείται μία ιστορία, η αφήγηση δίνει στον ακροατή την ευκαιρία να βιώσει την κατάσταση που ζει ο ήρωας.

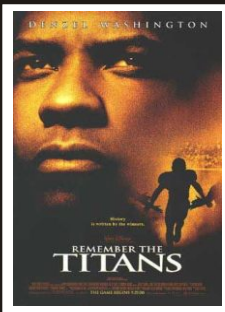
- Οι ταινίες λειτουργούν σαν μία μελέτη περίπτωσης, προσφέρουν παραδείγματα ηγετικών προφίλ σε κρίση.
- Κάθε πρακτική ηγεσίας συνοδεύεται από σειρά μελετημένων και ειδικά επιλεγμένων αποσπασμάτων.
- Οι συμμετέχοντες μελετούν τον τρόπο που δρουν οι ηγέτες στα αποσπάσματα και καταλήγουν σε αρχές και συμπεράσματα σχετικά με τις συμπεριφορές που θα ήθελαν να μιμηθούν ή να αποφύγουν όταν βρεθούν σε παρόμοιες περιστάσεις.

People - Process - Purpose



Leadership in times of crisis





We Challenge People to Think to Feel to Act.

The Leadership Challenge

Το πρόγραμμα βασίζεται σε μία σημαντική έρευνα που έγινε από τους Kouzes & Posner και δημοσιεύτηκε το 2002 με τον τίτλο **"The Leadership Challenge"**.

Οι ερευνητές μετά από χιλιάδες συνεντεύξεις και μελέτες περιπτώσεων ηγεσίας σε όλα τα επίπεδα ζωής στην διάρκεια δύο δεκαετιών έρευνας κατέληξαν και περιγράφουν 5 πρακτικές ουσιαστικές για την άσκηση αποτελεσματικής ηγεσίας. Κάθε πρακτική δοκιμάζεται στην εσωτερική πυξίδα των τεσσάρων σημείων του ορίζοντα της ηγεσίας: **όραμα, πραγματικότητα, ηθική και θάρρος.**

Πρακτική #1: MODEL THE WAY

- Αποσαφήνισε μέσα σου τις προσωπικές αξίες σου
- Ευθυγραμμίσε τις πράξεις σου με τις κοινές αξίες

Πρακτική #2: INSPIRING A SHARED VISION

- Δημιούργησε Ένα προκλητικό και ευγενές μέλλον
- Στρατολόγησε άλλους σε ένα κοινό όραμα

Πρακτική #3: CHALLENGE THE PROCESS

- Καινοτόμησε για ανάπτυξη και βελτίωση.
- Δοκίμασε, πέτυχε μικρές νίκες και μάθε από τα λάθη

Πρακτική #4: ENABLE OTHERS TO ACT

- Ανάπτυξε σχέσεις εμπιστοσύνης
- Ενδυνάμωσε δίνοντας εξουσία και ελευθερία βούλησης

Πρακτική #5: ENCOURAGE THE HEART

- Αναγνώρισε την συνεισφορά
- Γόρτασε αξίες και νίκες χτίζοντας ένα πνεύμα κοινότητας

Επίσης, οι ερευνητές Kouzes & Posner δημιούργησαν ένα εργαλείο αξιολόγησης 360°, το **LPI** (Leadership Practices Inventory) το οποίο χρησιμοποιείται για να αξιολογήσει το επίπεδο των ηγετικών πρακτικών στους συμμετέχοντες.



Η μεθοδολογία

Η χρήση κινηματογραφικών ταινιών αποτελεί μία συνταγή επιτυχίας. Παρόλα, αυτά απαιτείται ένας ενδεδειγμένος σχεδιασμός. Το κλειδί που μετατρέπει την διασκέδαση σε μία βάση για διάλογο και μάθηση είναι η θέαση με σκοπό, δηλαδή, το να βλέπεις με έναν στόχο στο μυαλό.

Με την στοχευόμενη θέαση οι συμμετέχοντες μπορούν να ταυτιστούν με τις θετικές ή αρνητικές συμπεριφορές του ηγέτη. Μπορούν να συλλογιστούν τις δικές τους αντιδράσεις σε αυτές τις συμπεριφορές και εάν οι συμπεριφορές διαμορφώνουν μία αποτελεσματική ηγεσία.

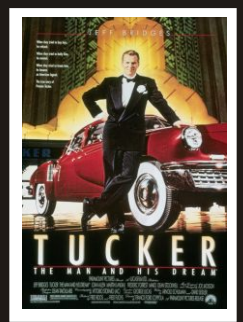
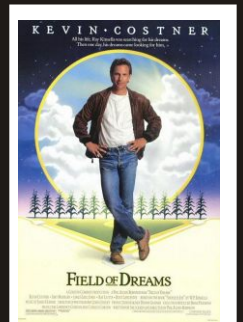
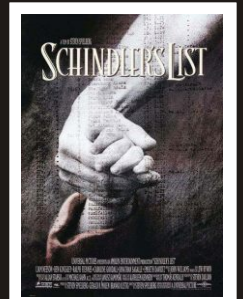
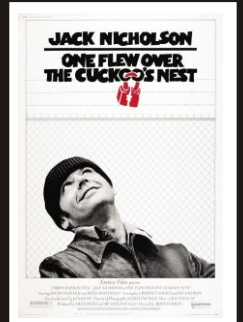
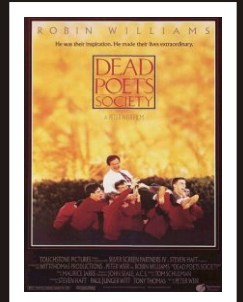
Η εμπειρία έχει δείξει ότι μια επιτυχημένη μαθησιακή διαδικασία που χρησιμοποιεί τον κινηματογράφο έχει τέσσερα στάδια

1. Προετοιμασία
2. Θέαση
3. Εμβάθυνση
4. Εφαρμογή



Τα αποσπάσματα και οι ασκήσεις του εργαστηρίου οδηγούν σε συναρπαστικές συναντήσεις που οι συμμετέχοντες θα θυμούνται για πάντα.

Κιλκίς 14, Τ.Θ.820, Διώνη 19009, Τηλ:210-8034617
E-mail: info@ppplearn.com www.ppplearn.com



• "I don't care what is anything designed to do, what it can do, I care"

APOLLO 13

- "No matter what anybody tells you, words and ideas can change the world"
- "There is a time for daring and a time for caution, and a wise man knows which is called for"

DEAD POETS SOCIETY

- "I don't believe in hard luck. There is always a reason!"

12 O'CLOCK HIGH

- "...Attitude reflects leadership, captain!"

REMEMBER THE TITANS

- "He won't sell anybody else to buy his future and that, my friends, is called integrity, that's called courage. Now, that's the stuff leaders should made off..."

SCENT OF WOMAN

